

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ

1. Tên đề tài: " Bồi thường thiệt hại trong trường hợp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật - Thực tiễn tại tỉnh Bình Dương "

2. Chuyên ngành: Luật Kinh tế

3. Mã số: 8380107

4. Họ và tên học viên: Trần Ngọc Tuyết Nhi

5. Khóa đào tạo: 20.2 (2020– 2022)

6. Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Bùi Anh Thủy

7. Tên cơ sở đào tạo: Trường Đại học Thủ Dầu Một

8. Tóm tắt các kết quả nghiên cứu của luận văn

8.1. Những đóng góp về mặt học thuật, lý luận

- Ý nghĩa lý luận: Luận văn nhằm góp phần làm sáng tỏ những vấn đề lý luận về bồi thường thiệt hại trong trường hợp đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật Việt Nam, làm rõ tính khả thi, phù hợp và những khó khăn, hạn chế của pháp luật về bồi thường thiệt hại trong trường hợp đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật.

- Ý nghĩa thực tiễn: Đề xuất các phương hướng, giải pháp hoàn thiện pháp luật bồi thường thiệt hại trong trường hợp đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật trong pháp luật thực định của Việt Nam. Kết quả nghiên cứu của luận văn có thể dùng làm tài liệu tham khảo cho hoạt động tổng kết đánh giá việc thực hiện bổ sung sửa đổi BLLĐ, cho cơ quan Nhà nước, giới sử dụng lao động, giảng viên, sinh viên các trường đại học tham khảo tùy theo nhu cầu.

8.2. Những điểm mới rút ra từ các kết quả nghiên cứu, khảo sát

Qua đánh giá thực trạng pháp luật hiện hành và thực tiễn áp dụng tại tỉnh Bình Dương, cho thấy việc hoàn thiện các quy định về bồi thường thiệt hại trong trường hợp đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật là thực sự cần thiết.

Kết quả của các công trình nghiên cứu trước đây giúp cho việc đánh giá thực trạng áp dụng việc bồi thường thiệt hại trong trường hợp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật cũng như những giải pháp hoàn thiện pháp luật về bồi thường thiệt hại trong trường hợp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật.


Tuy nhiên, do chủ đề nghiên cứu khác nhau cùng với thời gian công bố, phạm vi nghiên cứu nên những vấn đề sau đây liên quan đến chủ đề nghiên cứu của luận văn chưa

được giải quyết trong các công trình đã công bố: Bồi thường thiệt hại trong trường hợp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật - Thực tiễn tại tỉnh Bình Dương.

Luận văn phân tích và làm rõ một số vấn đề lý luận như: khái niệm đơn phương chấm dứt HĐLĐ; khái niệm đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật; các trường hợp bồi thường khi đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật; khái quát chung về quá trình hình thành, phát triển của pháp luật Việt Nam về bồi thường khi đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật. Nêu sơ lược lịch sử hình thành và phát triển của quy định trách nhiệm về bồi thường thiệt hại khi đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật. Phân tích, đánh giá những quy định của pháp luật về bồi thường khi đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật. Từ đó, đưa ra được cái nhìn tổng quan về quyền và nghĩa vụ của các bên khi đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật. Nghiên cứu việc triển khai áp dụng pháp luật lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương trong đó có pháp luật về bồi thường thiệt hại trong trường hợp đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật lao động Việt Nam. Từ đó, tìm ra những bất cập để đưa ra được những kiến nghị giải pháp nhằm góp phần nâng cao hiệu quả áp dụng pháp luật về bồi thường thiệt hại trong trường hợp đơn phương chấm dứt hợp đồng trái pháp luật.

Vì vậy, đề tài: “*Bồi thường thiệt hại trong trường hợp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật - Thực tiễn tại tỉnh Bình Dương*” là công trình nghiên cứu việc áp dụng pháp luật về bồi thường thiệt hại trong trường hợp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật ở tỉnh Bình Dương đầu tiên, chưa được các nghiên cứu trước đây khai thác hay đề cập đến../.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN KHOA HỌC


PGS.TS Bùi Anh Thủy

HỌC VIÊN


Trần Ngọc Tuyết Nhi